**Souhrn ustanovení zákoníku práce,**

**zákona o mzdě a zákona o platu,**

**která vyžadují výklad, popřípadě novelizaci**

**Použité symboly:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **V** | **=** | **řešit výkladem** | **V** | **=** | **odkaz na výklad KE AKV** |
| **N** | **=** | **řešit novelou** | **N** | **=** | **AKV zaujalo stanovisko k novele** |
| **N(V)** | **=** | **řešit novelou, popřípadě se pokusit o výklad** | | | |

**Zákoník práce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **§18/1** | *odborová organizace nepůsobí v rámci celé firmy, naplnění práva na informace a projednání* | [V](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
| **§ 22/2** | *co to jsou osobní údaje, podléhající ochraně osobnosti (souvislost se zák. č. 101/2000 Sb.)* | **N (V)** |
| **§ 25a/4** | *kvórum pro platnost voleb – neúčast zaměstnanců, jimž v tom brání čerpání dovolené* | [N (V)](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
| **§ 25c/5** | *nároky dlouhodobě uvolněných odborových funkcionářů (náhrada mzdy versus odměna dle vyhl. č. 172/1973 Sb.)* | [V](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
| **§ 29/1,**  **§ 38/1** | *možnosti a limity širšího vymezení místa výkonu práce, a to i ve vazbě na určení pravidelného pracoviště pro účely cestovních náhrad (dle § 2 zák. č. 119/1992 Sb.)* | **V** |
| **§ 29/2** | *možnost poskytování hmotné kompenzace při sjednání konkurenční doložky, okruh zaměstnanců, s nimiž ji lze sjednat, přiměřenost smluvní pokuty* | [N (V)](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
|  | *vztah k § 46 /1e) – nesplnění požadavků při odmítnutí zaměstnance ji dodatečně sjednat* | [V](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
| **§ 29/3** | *požadavek na jmenování na funkční období, jako podmínka pro sjednání odchodného* | [N](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
|  | *možnost sjednat v jiné smlouvě (např. manažerské) podmínky, které lze dle zákona dohodnout v pracovní smlouvě, pokud jde o “jmenované” zaměstnance* | [N (V)](http://www.volny.cz/akv/ke4.htm) |
| **§ 30** | *posuzování neopodstatněného sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou jako odporující zákonu, a to ve vazbě na § 1 odst. 3 a 4 a § 7 odst. 2 ZP* | **V** |
| **§ 32/3** | *předepsané údaje o právech a povinnostech mohou být obsaženy v  pracovní smlouvě jen tehdy, jsou-li součástí smluvního obsahu* | **V** |
| **§ 48/1d),§ 49** | *ochrana zákazem výpovědi v době trvalé péče o dítě do 3 let věku (v praxi problém mužů) – zejména nepropustitelnost při závažném a soustavném méně závažném porušování pracovní kázně* | **N** |
| **§ 60a/1** | *zvýšení odstupného o násobky dané necelým číslem* | **V** |
| **§65/3** | *co je jinou vhodnou prací pro zaměstnance odvolaného z funkce, nebo který se funkce vzdal, pro účely tohoto ustanovení* | **V** |
|  | *závaznost sjednaného druhu práce v pracovní smlouvě u zaměstnance, který byl později jmenován do funkce, a po odvolání z funkce či vzdání se funkce s ním má být dohodnuto další pracovní zařazení* | **V** |
|  | *právní forma dohody o dalším pracovním zařazení zaměstnance* | **V** |
| **§ 73/2** | *kdo jsou zaměstnanci orgánů územních samosprávných celků* | **N (V)** |
| **§ 83/4** | *co je vzájemné střídání zaměstnanců při dvousměnném, třísměnném a nepřetržitém provozu (možnost překrývání směn)* | **V** |
| **§ 83a/2** | *znevýhodnění v délce týdenní pracovní doby při práci v dvousměnném přetržitém provozu při 12 či 11 hodinových směnách po 24 hodin, oproti provozu třísměnnému* | **N** |
| **§ 83a/3, §279/3** | *délka pracovní doby, jestliže byla dříve zkrácena a novela ZP případ neřeší* | **V** |
| **§84/2, §85a** | *zda délka směny i při týdenní a čtyřtýdenní formě pružné pracovní doby (rovnoměrné rozvržení) nesmí přesáhnout 9 hodin, protože zákon nestanoví v ust. §85a výjimku* | **N(V)** |
| **§ 85/1** | *jakým způsobem lze se zaměstnacem dohodnout nerovnoměrné rozvržení pracovní doby (zda má jít o souhlas s každým rozvrhem nebo postačí souhlas generální)* | **V** |
| **§ 85/2** | *překročení limitu 9hodinové délky směny u nerovnoměrného rozvržení prac. doby* | [**N**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 85/3** | *délka období, na které je nutné zpracovat písemný rozvrh pracovní doby při jejím nerovnoměrném rozvržení* | **V** |
| **§85a/2,§ 99a** | *možnost sjednání konkrétních podmínek pružné prac. doby v KS, namísto jejich stanovení v pracovní řádu* | **V** |
| **§ 89/1** | *možnost rozdělení přestávky na více částí* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
|  | *není-li přestávka poskytnuta nejpozději po 4,5 hodinách práce, ale zaměstnanec má odpočinek později, jde jen o přiměřenou dobu na jídlo a oddech* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
|  | *vliv bezpečnostních přestávek na přestávku na jídlo a oddech* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
|  | *limity svobodného jednání zaměstnance v době přestávky – možnost bránit mu v opuštění objektu zaměstnavatele* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
|  | *přestávka nejpozději po 4,5 hodinách jen pro mladistvé (dle směrnice EU), u ostatních tuto dobu posunout (dle směrnice EU možno až na 6 hodin)* | [**N**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
|  | *od kdy se počítá nepřetržitá práce, navazuje-li na směnu práce přes čas* | **V** |
| **§ 89/1,**  **§ 101 a násl.** | *co je půlden dovolené při jejímž mimořádném čerpání v tomto rozsahu, v souvislosti s neplacenými přestávkami v práci, a to i ve vazbě na náhradu mzdy za dovolenou* | **V** |
| **§ 89/4** | *pojem “směna” nahradit pojmem “pracovní doba”* | [**N (V)**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 90/2** | *přijmout tezi, že “odpočinek může být zkrácen až na 8 hodin …… zapodmínky, že následující odpočinek bude prodloužen nad 12 hodin o dobu jeho zkrácení pod tuto hranici”* | [**N (V)**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
|  | *pojem “směna” pro tento účel znamená i ucelenou práci přesčas (dříveznačovanou jako “přesčasovou směnu”) v době nepřetržitého odpočinku v týdnu* | [**N (V)**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 92, § 96/1** | *nepřetržitý odpočinek v týdnu může být narušen prací přesčas i tehdy, jde-li o práci se souhlasem zaměstnance- v jiných případech, než jsou uvedeny v § 91 (nepřetržitý odpočinek mezi směnami dle § 90 ale musí být zachován)* | **V** |
| **§ 96/2** | *souhlas zaměstnance s prací přesčas nad limity pro její nařízení nelze sjednat smluvně - § 242/1c) ZP* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 96/2 a 4** | *otázka, zda je či není nutné pro stanovení celkového rozsahu práce přesčas odečíst týdny, kdy není práce vůbec konána (z důvodu dovolené a překážek v práci)* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 99/4** | *není-li vyrovnávací období pro celkový limit práce přesčas sjednáno v KS, platí automaticky kratší stanovená délka tohoto období (4, resp.6 měsíců), popř. má se za to, že s tím zaměstnanec souhlasí, jestliže na přesčas dobrovolně nastupuje* | **N (V)** |
| **§ 99/3** | *pro komplikovanost (téměř nesrozumitelnost) hledat jiné řešení, v souladu se směrnicí EU* | [**N**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 130/2** | *zda výše náhrady mzdy musí být v dohodě sjednána (podstatná náležitost dohody?) či zda – není-li dohodnuta – je automaticky ve výši 60 % PV, event. zda ji může stanovit zaměstnavatel sám* | [**V**](http://www.volny.cz/akv/ke1.htm) |
| **§ 132a/6** | *zda je dobrovolná činnost při organizování první pomoci prací, za níž přísluší mzda či plat (souvislost se zák. o mzdě a zák. o platu)* | **V** |
| **§ 132b** | *umožnění činnosti odborně způsobilé osoby i prostřednictvím odbornýchfirem* | **N (V)** |
| **§ 133/1** | *v jakém rozsahu musí být vedena dokumentace o pokynech k BOZP, jestliže je v praxi většina pokynů neformálních a spojených s příkazem k výkonu konkrétní práce* | **V** |
| **§ 135/4e)** | *pojem “pracoviště” pro účely zákazu kouření na pracovištích, kde pracují i nekuřáci* | **V** |
| **§ 147** | *doba ochrany zaměstnance (muže) čerpajícího rodičovskou dovolenou "v rozsahu doby, po kterou je žena oprávněna čerpat mateřskou dovolenou" - souvislost s rozdílnou dikcí v § 49 a § 108/4* | **V** |
| **§ 154, §270,§ 38/1** | *právo těhotných zaměstnankyň, jakož i zaměstnankyň či zaměstnanců pečujících o děti, odmítnout vyslání na pracovní cestu přesto, že souhlas s vysíláním vyslovili v pracovní smlouvě* | **V** |
| **§ 232/1b)** | *co je v současnosti přípustné posuzovat jako “nehospodárnost z jiných důvodů” a zda je již překonán pojem “hlediska zájmů společnosti”* | **V** |
| **§ 249/2** | *jakými formami může dojít k převodu úkolů nebo činnosti zaměstnavatele, resp. jejich části* | **V** |
| **§ 251** | *zrušení zaměstnavatele – co by mělo být předmětem požadovaného určení – zda jen práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů, které již zanikly (souvislost s § 69c/1 obchodního zákoníku)* | **V** |

**Zákon o mzdě (zákon o platu)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **§ 4/2** | *rozlišení mzdových a nemzdových plnění – odměny při pracovních a životních výročích a při odchodu do důchodu* | **V** |
| **§ 4a** | *ustanovení obsahuje hlediska, umožňující diferencovat mzdu – protiprávní je nejen jestliže dva zaměstnanci vykonávající stejnou práci mají rozdílnou mzdu, ale též, jestliže dva zaměstnanci konající kvalitativně rozdílnou práci mají stejnou mzdu (propojenost s § 4/2)* | **V** |
|  | *posouzení stejné mzdy za stejnou práci u téhož zaměstnavatele – možnosti a limity diferenciace mzdy podle výsledků vnitřních organizačních jednotek* | **V** |
|  | *protiprávnost vázání mzdových složek na nečerpání pracovní neschopnosti, ošetřování nemocného člena rodiny a souvisejících překážek v práci (vazba na § 1/4 ZP)* | **V** |
|  | *Předpoklady pro uplatnění práva zaměstnanců na stejnou mzdu za stejnou práci žalobou u soudu, zejména zda je dána povinnost zaměstnavatele sdělit jim údaje o mzdě srovnatelných zaměstnanců (ve vazbě na zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů)* | **V** |
| **§ 3/3 ZPl** | *dopad zásady stejného platu na konkrétní složky platu* | **V** |
| **§ 5/2** | *praktické možnosti sjednání mzdy již s přihlédnutím k případné práci přesčas – vztah k limitům dle § 96/1 ZP* | **V** |
| **§ 6/2,**  **§ 17** | *co je částí mzdy, která zaměstnanci ušla v důsledku svátku a vazba na odpracovanou dobu pro účely průměrného výdělku* | **V** |
| **§ 10/2 ZPl** | *způsob posuzování práce přesčas zahrnuté do platu* | **V** |
| **§ 8 a § 17** | *doplatek do PV při převedení na jinou práci je složkou mzdy, která musí být zahrnována do hrubé mzdy pro zjištění PV* | **V** |
| **§ 11/2** | *zaokrouhluje se čistá mzda pro výplatu (nebo i hrubá?)* | **V** |
| **dtto§17/1 ZP** |  |  |
| **§ 11/6** | *bezhotovostní výplatu mzdy nelze smluvně sjednat* | **V** |
| **dtto§17/5 ZP** |  |  |
| **čl. II bod 4** | *zachování výše mzdy v souvislosti se změnou délky pracovní doby zák.č.u kratších úvazků 155/2000 Sb* | **V** |
|  | *mzdový dopad případů, kdy nebyla pro rok 2001 zkrácena prac. doba bez snížení mzdy v KS, resp. vnitřním předpisu, ačkoliv tomu tak v roce 2000 bylo (např. pracovní doba zůstala nominálně na 40 hodinách týdně).* | **V** |

Datum poslední aktualizace 3. 4. 2001

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | *Zpracováno jako podklad pro jednání Kolegia expertů AKV dne 31. 1. 2001 v Mladé Boleslavi* |
| 2. | *Přijato KE AKV dne 5. 3. 2001 v Praze. Dokument je určen příslušným státním orgánům, sociálním partnerům tripartity a poslancům a senátorům Parlamentu ČR i odborné veřejnosti. Bude publikován na internetových stránkách AKV:* [*www.volny.cz/akv*](http://www.volny.cz/akv) *a v časopise Práce a mzda. Kolegium expertů AKV bude k jednotlivým výkladovým problémům postupně zaujímat stanoviska, která budou publikována stejným způsobem. Jde o názory odborníků, které AKV sdružuje, a jež nelze pochopitelně považovat za jediné možné. Proto bude AKV usilovat o to, aby v případech, v nichž je v tomto dokumentu považována za potřebnou novelizace příslušných ustanovení, k ní bylo přikročeno.* |
| 3. | *KE AKV dne 3. 4. 2001 odsouhlasilo rozšíření okruhu výkladových problémů o body k §65/3, §84/2, §85a, §85/1 a §85/3 - viz výše* |

Za AKV :JUDr. Bořivoj Š u b r t, předseda