



Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů
Nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3 (dále též jen „AKV“)

Z Á P I S

z jednání výboru AKV konaného dne 12. 9. 2023

v 17:00 na adrese **Budějovická 1550/15a, Praha 4, 6. patro prostory Randls Training,**
online prostřednictvím aplikace Webex

Přítomni:

- osobně: JUDr. Bc. Michal Peškar, Ing. Radovan Burkovič, Ing. Marta Ctiborová, JUDr. Tereza Erényi, LL.M, Ing. Ivana Břeňková, Mgr. Radek Cuc, JUDr. Antonín Havlík, PhD. (přišel později)
- online: Mgr. Romana Náhlíková Kaletová, Ing. Jitka Šturmová, Ph.D., MBA, Mgr. Aleš Kalvoda, JUDr. Petr Veselý, Jiří Šafařík, Mgr. Tomáš Procházka (připojil se později)

Program:

1. Výjezdní zasedání AKV v Kolíně a další aktivity
2. Návrh na pořádání pravidelných online diskuzních setkání
3. Spolupráce s Wolters Kluwer
4. Připomínkové řízení
5. Uchazeči o členství v Kolegiu expertů
6. Podněty k činnosti
7. Různé

1. Výjezdní zasedání v Kolíně

Termín: 10. a 11. listopadu 2023 – v hotelu Theresia Kolín

Kapacita celkem 30 míst pro Kolegium expertů a VAKV

Pozvánku s informacemi zašle místopředseda p. Burkovič do konce září s tím, že možnost přihlášení bude ukončena 14 dní před jednáním.

Diskuze se budou týkat především otázek ohledně novely ZP.

Bude umožněn online přenos bez záznamu pro zájemce, kteří se z vážných důvodů nebudou moci zúčastnit, ovšem bez možnosti hlasování.

Seminář agenturní zaměstnávání

Termín: 6. prosince 2023 v hotelu Clarion Praha

AKV – Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů

Náměstí W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3

IČ: 45 770 689, DIČ: CZ 45 770 689

email: odbor@fspraha.info

Kapacita až 80 míst

Organizačně zajišťuje p. Burkovič, p. Náhlíková Kaletová přislíbila, že zajistí odbornou část přednášky (právní pohled na agenturní zaměstnávání).

V rámci tohoto budu byla otevřena diskuze. Dotaz p. Erényi na financování AKV, odpověď: fixní náklady ročně jsou cca 200.000 Kč. Do budoucna by mandatorní výdaje neměly přesáhnout členské příspěvky a mělo by dojít k celkovému snížení fixních nákladů. Další diskuze se týkala pořádání seminářů a školení, ze které vyplynulo, že nechceme konkurovat školicím agenturám, ale je otázka, jaké budou výhody pro řadové členy.

2. Spolupráce s Wolters Kluwer a Klubem personalistů

- P. Peškar přednesl výsledky schůzek s panem Řezníčkem z Wolters Kluwer a panem Otáhalem z Klubu personalistů – možnosti pořádání společných konferencí. Tématem by mohlo být kolektivní vyjednávání, které je dosud opomíjeno.

3. Návrh na pořádání pravidelných online diskuzních setkání

- P. Havlík – přednesl své zkušenosti z UPP
- vyjádřeny obavy, že nebude fungovat, nebo že to bude právní poradna, což je problematické, protože AKV není oprávněný subjekt k poskytování právních služeb
- návrh na vytvoření kulatých stolů, které by byly veřejně přístupné, ale i v hybridní formě, v rámci kulatých stolů by mohla být vydiskutována „dobrá praxe“
- p. Havlík – návrh na téma – implementace novely ZP
- p. Břeňková – rezonuje FKSP a zrušení vyhlášky
- první kulatý stůl bude uspořádán po Novém roce

4. Připomínkové řízení

- P. Peškar – přednesení představy ohledně vytvoření speciální sekce AKV pro připomínkové řízení, které je časově velice náročné a často ve velmi krátkých termínech. Záležitost bude diskutována na výjezdním jednání v Kolíně.

5. Uchazeči o členství a o členství v kolegiu expertů

Zájem projeví: prof. Hůrka, JUDr. Randlová, Mgr. Vrajík, JUDr. Tomšej, Mgr. Matějka Řehořová, JUDr. Vácha, JUDr. Košnar, status prof. Pichrta – přizvaný člen.

Výbor AKV se shodl, že členy Kolegia se stanou bývalí členové p. Randlová, p. Vrajík a významní akademici prof. Pichrt a prof. Hůrka. U ostatních žadatelů o členství v Kolegiu by měla být aplikována standardní praxe, tedy požadavek členství v AKV po dobu minimálně jednoho roku před přijetím do Kolegia.

V rámci bodu byla diskuze ohledně možnosti práva Veto na Kolegiu expertů - různé možnosti (kvalifikovaná většina / disentanční stanovisko). Bude dále diskutováno a bude nutné najít shodu, protože bude muset být řešeno změnou stanov.

6. Podněty k činnosti

- diskuze o prezentaci a medializaci činnosti AKV (určení cílových skupin a cílových médií + formáty / soc. sítě, tiskové zprávy atd./)

AKV – Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů

Náměstí W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3
IČ: 45 770 689, DIČ: CZ 45 770 689
email: odborny@fspraha.info

- p. Ctiborová – informuje o zřízení sociálních sítí
- informace o plánu na nový web – žádost o podněty, kdo by mohl zrealizovat. Byla přednesena nabídka na nový web AKV, která bude zaslána členům výboru.

7. Různé

Proběhla odborná diskuze ke stanoviskům z posledního Kolegia expertů v Mladé Boleslavi.

- neuveřejňovat stanovisko č. 1 z MB
- dotaz na stanovisko č. 3 z MB
- podnět k postupu zaměstnavatele, který místo mzdy poskytuje šek, stanovisko MPSV je přílohou zápisu

V Praze dne 23.9. 2023



zapisovatel
Ing. Marta Ctiborová,
místopředsedkyně

ověřovatel zápisu
JUDr. Bc. Michal Peškar
předseda AKV

V Praze dne 28.7.2023
Č. j.: MPSV-2023/151215-522/1

Vážená paní vedoucí,

dopisem ze dne 17. července 2023 jste se na mě obrátila s dotazem ve věci výplaty mzdy nebo platu podle § 142 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“). Předmětem Vašeho dotazu bylo posouzení konkrétního postupu zaměstnavatele, který namísto dosavadní výplaty mzdy v hotovosti nově vyplácel zaměstnancům mzdu poskytnutím soukromého šeku bankovní společnosti.

K této problematice uvádím, že v § 142 odst. 1 zákoníku práce je jednoznačně stanovena povinnost zaměstnavatele vyplácet mzdu nebo plat v zákonných penězích. Podle § 16 odst. 1 zákona č. 6/1993 Sb., o České národní bance, ve znění pozdějších předpisů, jsou zákonnými penězi platné bankovky a mince vydané Českou národní bankou ve své nominální hodnotě při všech platbách na území České republiky.

Nesjedná-li zaměstnanec se zaměstnavatelem bezhotovostní výplatu mzdy nebo platu podle § 143 odst. 1 zákoníku práce, platí, že mzda nebo plat se vyplácí v pracovní době a na pracovišti, nebyla-li dohodnuta jiná doba a jiné místo výplaty nebo není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak (§ 142 odst. 3 věta první zákoníku práce). Toto pravidlo je kogentní a nelze se od něj odchýlit ani dohodou stran pracovněprávního vztahu.

Výjimky z výplaty mzdy a platu v hotovosti na pracovišti stanoví zákoník práce v § 142 odst. 3 větě druhé pro případ, kdy se zaměstnanec nemůže k výplatě dostavit z vážných důvodů, a v § 142 odst. 4, pokud by u zaměstnavatele se složitými provozními podmínkami pro výplatu mzdy nebo platu byla výplata obtížná nebo neproveditelná. V těchto případech je zaměstnavatel oprávněn mzdu na své náklady a nebezpečí zaměstnanci zaslat.

Poslední výjimkou z výplaty mzdy nebo platu v hotovosti na pracovišti je umožnění bezhotovostní výplaty na jeden platební účet určený zaměstnancem v § 143 odst. 1 zákoníku práce. Tento způsob výplaty je podmíněn uzavřením dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem o bezhotovostní výplatě mzdy nebo platu.

Z uvedeného vyplývá, že postup zaměstnavatele, který by mzdu nebo plat vyplácel prostřednictvím soukromého šeku, by nebyl v souladu s výše uvedenou právní úpravou v zákoníku práce.

Dodávám, že nesplnění povinnosti poskytnout zaměstnanci ve stanoveném termínu mzdu, plat nebo některou její složku je přestupkem zaměstnavatele podle § 13 odst. 1 písm. c) a § 26 odst. 1 písm. c) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů. Nevyplacení mzdy, platu nebo jakékoli její části nebo náhrady mzdy do 15 dnů od uplynutí období splatnosti je rovněž důvodem pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce. Obdobím splatnosti je dle § 141 odst. 1 zákoníku práce kalendářní měsíc následující po měsíci, ve kterém vzniklo právo na mzdu.

Orgánem příslušným ke kontrole postupu zaměstnavatele podle pracovněprávních předpisů je Státní úřad inspekce práce. Příslušný oblastní inspektorát práce určený dle sídla zaměstnavatele může provést kontrolu a v případě zjištění porušení předpisů zaměstnavatelem může uložit opatření k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole nebo sankcionovat za zjištěný přestupek. Závěrem je však třeba upozornit, že o konkrétních individuálních nárocích zaměstnance je oprávněn rozhodnout výhradně příslušný soud.

S pozdravem



Vážená paní
Ing. Ivana Břeňková
vedoucí právního a sociálního oddělení
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky
Koněvova 54/1107
130 00 Praha 3
e-mail: osz_cr@cmkos.cz

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 158712639-423361-230728145448.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **158712639-423361-230728145448**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: **2**

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **28.07.2023**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: VERONIKA KROCOVÁ

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.



158712639-423361-230728145448